

*Jednolity tekst Statut został uchwalony
na Walnym Zebraniu Członków
Stowarzyszenia LGD „Bractwo Kuźnic”
w dniu 24.05.2023 roku i stanowi
załącznik do Uchwały Nr 4/2023*

STATUT STOWARZYSZENIA Lokalna Grupa Działania „Bractwo Kuźnic”

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1

1. Stowarzyszenie o nazwie Lokalna Grupa Działania „Bractwo Kuźnic” zwane dalej „Stowarzyszeniem” jest apolitycznym, dobrowolnym, samorządnym i trwałym partnerstwem trójsektorowym, w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa krajowego i europejskiego zrzeszającym osoby fizyczne i prawne, o celach niezarobkowych w tym jednostki samorządu terytorialnego, mającym na celu działanie na rzecz rozwoju obszarów wiejskich.

LGD funkcjonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa dotyczących stowarzyszeń i lokalnych grup działania oraz niniejszego Statutu.

3. Stowarzyszenie posiada osobowość prawną.

4. Stowarzyszenie może używać nazwy skróconej w brzmieniu „LGD „Bractwo Kuźnic”.

5. Nadzór nad Stowarzyszeniem sprawuje Marszałek Województwa Śląskiego.

§ 2

1. Siedzibą Stowarzyszenia jest miejscowość Poczesna.

2. Stowarzyszenie działa na terenie Rzeczypospolitej Polskiej ze szczególnym uwzględnieniem obszaru gmin członkowskich: Boronów, Kamienica Polska, Konopiska, Poczesna, Starcza oraz innych, których Rady Gmin podejmą stosowną uchwałę o przystąpieniu do LGD.

Dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenie może prowadzić działalność poza terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 3

Stowarzyszenie może być członkiem krajowych i międzynarodowych organizacji o tym samym lub podobnym profilu działania.

§ 4

Stowarzyszenie opiera swoją działalność na pracy społecznej członków. Do prowadzenia swych spraw może zatrudniać pracowników.

§ 5

Stowarzyszenie ma prawo używania pieczęci z danymi identyfikującymi Stowarzyszenie, odznak oraz logo ustanowionych w zgodzie z obowiązującymi przepisami.

§ 6

Stowarzyszenie zostaje powołane na czas nieokreślony.

Rozdział II

Cele i zasady działania Stowarzyszenia

§ 7

Celem Stowarzyszenia jest prowadzenie działań mających na celu wspieranie zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich, a w szczególności:

- 1) opracowanie, aktualizacja i realizacja Strategii Rozwoju Lokalnego kierowanego przez społeczność (zwane dalej LSR) opracowanej przez Lokalną Grupę Działania w rozumieniu obowiązujących przepisów prawa;
- 2) podnoszenie jakości życia na obszarach wiejskich w tym wspieranie prawidłowego rozwoju dzieci i młodzieży;
- 3) promocja obszaru objętego Lokalną Strategią Rozwoju w tym lokalnych zasobów i produktów;
- 4) aktywizacja społeczności lokalnej na obszarach wiejskich, a także wzmacnianie programów edukacji liderów życia publicznego i społecznego,
- 5) stymulowanie rozwoju lokalnego przez innowacje, cyfryzacje i wykorzystanie potencjału endogenicznego;
- 6) wspieranie wszelkich działań mających na celu włączenie społeczne w tym zapobieganie zjawiskom marginalizacji społecznej oraz przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu w tym wspieranie środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym oraz osób chorych i niepełnosprawnych, podejmowanie działań w celu włączenia społecznego seniorów, ludzi młodych i osób w niekorzystnej sytuacji;
- 7) ochronę środowiska naturalnego, zasobów przyrodniczo-krajobrazowych i historyczno-kulturowych;
- 8) działalność wspomagająca rozwój gospodarczy oraz rolniczy, w tym zrównoważony rozwój przedsiębiorczości na obszarach gmin wiejskich oraz zrównoważony rozwój rolnictwa, biogospodarki i zielonej gospodarki;
- 8) współpraca krajowa i międzynarodowa rozwijająca wymianę doświadczeń, a także podejmowanie wspólnych przedsięwzięć i działań, które przyczynią się do realizacji LSR;
- 9) rozwój pozarolniczych funkcji małych gospodarstw rolnych w zakresie tworzenia lub rozwoju gospodarstw agroturystycznych, zagród edukacyjnych
- 10) poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności oraz poprawa dostępu do małej infrastruktury publicznej.

§ 8

Stowarzyszenia realizuje swoje cele poprzez:

1) organizowanie i finansowanie:

a) seminariów, szkoleń, konferencji, konkursów, warsztatów, wizyt studyjnych, itp.

b) imprez kulturalnych, takich jak festiwale, targi, pokazy i wystawy, służących zwłaszcza promocji regionu i jego tożsamości kulturowej,

c) działalności promocyjnej, informacyjnej i poligraficznej, w tym:

- opracowywanie i druk broszur, folderów, plakatów,

- opracowywanie i rozpowszechnianie materiałów audiowizualnych,

- tworzenie stron internetowych,

- przygotowywanie i rozpowszechnianie innych materiałów o charakterze reklamowym lub promocyjnym,

2) prowadzenie doradztwa w zakresie przygotowania projektów związanych z realizacją Lokalnej Strategii Rozwoju,

3) podejmowanie inicjatyw i działań na rzecz:

- propagowania zdrowego trybu życia

- rozwój produktów lokalnych i regionalnych

- rozwój zasobów ludzkich

- wspieranie ekonomii społecznej

- włączenia społecznego, w tym prowadzenie profilaktycznej działalności w zakresie rozwiązywania problemów alkoholowych i przeciwdziałanie innym patologiom społecznym,

- równych praw kobiet i mężczyzn

- ochrony, promocji i wykorzystania zasobów dziedzictwa kulturowo-historycznego i przyrodniczo-krajobrazowego oraz podniesienie atrakcyjności turystycznej obszarów wiejskich;

- inicjatyw kulturalnych, edukacyjnych, sportowych i artystycznych;

4) współpracę i wymianę doświadczeń zarówno między członkami LGD jak i podmiotami zewnętrznymi w tym z instytucjami publicznymi, osobami prywatnymi i organizacjami pozarządowymi działającymi w zakresie objętym celami LGD na poziomie lokalnym, krajowym i międzynarodowym; kultywowanie tradycji, obrzędów i zwyczajów;

5) prowadzenie innych działań przewidzianych dla LGD w przepisach krajowych i unijnych;

6) pozyskiwanie środków finansowych pochodzących z unijnych programów i funduszy oraz innych źródeł pomocowych dla realizacji celów statutowych Stowarzyszenia;

7) realizacja programów grantowych.

8) propagowanie podejścia do rozwoju obszarów wiejskich zgodnego z programami wsparcia strukturalnego Unii Europejskiej w ramach programu "LEADER";

Rozdział III

Członkowie Stowarzyszenia, ich prawa i obowiązki

§ 9

1. Członkowie Stowarzyszenia dzielą się na:
 - 1) członków zwyczajnych
 - 2) członków wspierających
2. Członkiem zwyczajnym Stowarzyszenia może być osoba fizyczna posiadająca pełną zdolność do czynności prawnych, która nie jest pozbawiona praw publicznych oraz osoby prawne, w tym jednostka samorządu terytorialnego i organizacje pozarządowe. Kandydaci wyrażający wolę przystąpienia do LGD zobowiązani są złożyć pisemną deklarację członkowską, a osoby prawne dodatkowo uchwałę odpowiedniego organu.
3. Członkiem wspierającym Stowarzyszenie mogą zostać osoby fizyczne, osoby prawne po złożeniu do Zarządu wniosku i pisemnym ustaleniu zasad i zakresu wspierania Stowarzyszenia.
4. Osoba prawna działa w stowarzyszeniu przez swoje uprawnione do reprezentowania organy lub pełnomocnika. Pełnomocnictwo musi być udzielone przez uprawnione do reprezentowania organy w formie pisemnej, pod rygorem nieważności. Pełnomocnik jest obowiązany okazać pełnomocnictwo przed podjęciem czynności z zakresu statutowych praw członka.

§ 10

Nabycie i stwierdzenie utraty członkostwa w Stowarzyszeniu następuje na podstawie uchwały Zarządu.

§ 11

1. Członek zwyczajny Stowarzyszenia jest zobowiązany:
 - 1) propagować cel Stowarzyszenia i aktywnie uczestniczyć w realizacji tego celu,
 - 2) przestrzegać postanowień Statutu,
 - 3) opłacać składki członkowskie,
 - 4) brać udział w Walnych Zebraniach Członków,
2. Członek zwyczajny Stowarzyszenia ma prawo:
 - 1) wybierać i być wybieranym do władz Stowarzyszenia,
 - 2) wypowiadać się i zgłaszać wnioski w sprawach dotyczących LGD
 - 3) brać udział w organizowanych przez Stowarzyszenie przedsięwzięciach o charakterze informacyjnym lub szkoleniowym,
 - 4) wstępu na organizowane przez Stowarzyszenie imprezy kulturalne
3. Wysokość składki członkowskiej może być zróżnicowana dla osób fizycznych i osób prawnych. Zarząd Stowarzyszenia, może ustalić odrębny sposób ustalania składek członkowskich dla jednostek samorządu terytorialnego i innych osób prawnych.
4. Składki członkowskie winny być wpłacane do końca II kwartału każdego roku.

§ 12

1. Członkowie wspierający posiadają prawa członka zwyczajnego z wyjątkiem czynnego i biernego prawa wyborczego.
2. Członkowie wspierający mają prawo brać udział – z głosem doradczym – w posiedzeniach władz statutowych Stowarzyszenia, na zaproszenie tych władz.
3. Członkowie wspierający mają obowiązki członka zwyczajnego z wyjątkiem obowiązku uiszczania składek członkowskich

§ 13

1. Utrata członkostwa przez członka zwyczajnego Stowarzyszenia następuje w skutek:
 - 1) złożenia Zarządowi pisemnej rezygnacji,
 - 2) śmierci,
 - 3) wykluczenia przez Zarząd:
 - a) za działalność niezgodną ze Statutem lub uchwałą władz Stowarzyszenia,
 - b) z powodu pozbawienia praw publicznych prawomocnym wyrokiem sądu,
 - c) na skutek nieopłacenia składki członkowskiej przez 12 miesięcy,
 - d) likwidacji osoby prawnej będącej członkiem Stowarzyszenia.
2. Przed podjęciem uchwały w przedmiocie usunięcia członka z powodu nieuiszczenia składek członkowskich, Zarząd jest obowiązany wezwać członka do uregulowania zaległości w terminie 7 dni od doręczenia wezwania. Uchwałę o utracie członkostwa Zarząd podejmuje po bezskutecznym upływie wyznaczonego terminu.

§ 14

Od uchwały Zarządu w przedmiocie wykluczenia członkowi Stowarzyszenia przysługuje odwołanie do Walnego Zebrania Członków w terminie 14 dni od dnia doręczenia uchwały Zarządu o wykluczeniu. Uchwała Walnego Zebrania jest ostateczna i jest podejmowana na najbliższym Walnym Zebraniu.

Rozdział IV

Władze Stowarzyszenia

§ 15

1. Władzami Stowarzyszenia są:
 - 1) Walne Zebranie Członków,
 - 2) Zarząd,
 - 3) Komisja Rewizyjna,
 - 4) Rada
2. Nie można łączyć funkcji członka Zarządu, Rady i Komisji Rewizyjnej.

3. Kadencja władz statutowych LGD wynosi 5 lat.
Mandat członka Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady wygasa z chwilą odbycia pierwszego Walnego Zebrania Członków odbywającego się po roku kalendarzowym, w którym upływa okres kadencji, o ile wcześniej nie nastąpił wybór do władz Stowarzyszenia na nową kadencję.

§ 16

1. Wybór Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady odbywa się w głosowaniu jawnym.
2. W przypadku zmniejszenia się składu osobowego władz Stowarzyszenia, władzom tym przysługuje prawo kooptacji.
3. Członek organu pochodzący z kooptacji pełni funkcję do najbliższego Walnego Zebrania. Zarząd, zwołując Walne Zebranie, jest zobowiązany w jego porządku obrad ująć wybór członka organu.
4. Liczba członków organu pochodzących z kooptacji nie może przekraczać 1/3 składu tego organu.
5. Z zastrzeżeniem § 17 ust. 6 i § 24 ust. 2, uchwały władz Stowarzyszenia zapadają zwykłą większością głosów przy obecności co najmniej połowy członków uprawnionych do głosowania.

Walne Zebranie Członków

§ 17

1. Najwyższą władzą Stowarzyszenia jest Walne Zebranie Członków.
2. Walne Zebranie Członków zwołuje Zarząd co najmniej jeden raz w roku:
 - 1) W każdym czasie – z własnej inicjatywy,
 - 2) Na pisemny wniosek Komisji Rewizyjnej,
 - 3) Na pisemny wniosek co najmniej 1/3 ogólnej liczby członków.
3. Zarząd powiadamia o terminie, miejscu i propozycjach porządku obrad wszystkich członków listami poleconymi lub w każdy skuteczny sposób (telefonicznie, faxem lub pocztą elektroniczną), co najmniej na 14 dni przed wyznaczonym terminem rozpoczęcia obrad.
4. W Walnym Zebraniu Członków mogą uczestniczyć zaproszeni przez członków goście.
5. Do kompetencji Walnego Zebrania Członków należy w szczególności:
 - 1) Zatwierdzenie Lokalnej Strategii Rozwoju
 - 2) Uchwalenie kierunków i programu działania Stowarzyszenia,
 - 3) Ustalanie liczby członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
 - 4) Z zastrzeżeniem ust. 6, wybór i odwołanie członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady,
 - 5) Rozpatrywanie i zatwierdzanie sprawozdań Zarządu i Komisji Rewizyjnej,
 - 6) Udzielenie absolutorium Zarządowi,
 - 7) Uchwalanie zmian Statutu,
 - 8) Podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia Stowarzyszenia do innych organizacji,
 - 9) Podejmowanie uchwały w sprawie rozwiązania Stowarzyszenia, wyznaczaniu likwidatorów i przeznaczeniu majątku po likwidacji,

- 10) Rozpatrywanie odwołania od uchwały Zarządu, wniesionych przez członków Stowarzyszenia,
 - 11) Uchwalenie regulaminu obrad Walnego Zebrania Członków,
 - 12) Powoływanie tematycznych zespołów doradczych,
 - 13) Podejmowanie uchwał w innych sprawach dotyczących działalności Stowarzyszenia, niezastrzeżonych do kompetencji innych władz Stowarzyszenia.
6. Podjęcie uchwały w sprawie odwołania członków Zarządu, Komisji Rewizyjnej i Rady wymaga bezwzględnej większości głosów przy obecności ponad połowy członków Walnego Zebrania Członków Stowarzyszenia.
7. W razie braku quorum otwarcie Walnego Zebrania następuje w drugim terminie, a jego ważność nie jest zdeterminowana ilością obecnych na nim członków. Drugi termin wyznaczony jest w tym samym dniu, 30 minut po terminie pierwszym.
8. Każdemu członkowi zwyczajnemu Stowarzyszenia obecnemu na Walnym Zebraniu Członków, przysługuje jeden głos. W przypadku równego rozłożenia głosów w trakcie głosowania, decyduje głos przewodniczącego Walnego Zebrania.

Zarząd

§ 18

1. Zarząd kieruje całokształtem działalności Stowarzyszenia zgodnie z uchwałami Walnego Zebrania, reprezentuje je na zewnątrz i ponosi odpowiedzialność za swoją pracę przed Walnym Zebraniem.
2. Zarząd składa się z co najmniej 5 osób, w tym: Prezesa, co najmniej jednego Wiceprezesa i Skarbnika.
3. Prezes Zarządu zwołuje posiedzenie zarządu i im przewodniczy.
4. Zarząd konstituuje się na pierwszym po wyborach zebraniu.
5. Zarząd Stowarzyszenia zbiera się w miarę potrzeb, minimum 2 razy do roku.
6. Uchwały Zarządu podejmowane są zwykłą większością głosów w obecności co najmniej $\frac{1}{2}$ liczby Członków Zarządu.
7. Zasady działania Zarządu ustala regulamin uchwalony przez Zarząd.
8. Do kompetencji Zarządu należy:
 - 1) Zwoływanie Walnego Zebrania Członków i realizacja podjętych uchwał Walnego Zebrania Członków.
 - 2) Przyjmowanie nowych członków Stowarzyszenia.
 - 3) Wykluczenie członków Stowarzyszenia.
 - 4) Reprezentowanie Stowarzyszenia na zewnątrz i działanie w jego imieniu.
 - 5) Kierowanie całokształtem działalności Stowarzyszenia.
 - 6) Ustalanie wysokości składek członkowskich.
 - 7) Powoływanie i odwoływanie Kierownika Biura oraz zatrudnianie innych pracowników tego Biura.
 - 8) Ustalanie wielkości zatrudnienia i zasad wynagradzania pracowników Biura.
 - 9) Uchwalanie regulaminu Biura Stowarzyszenia i pozostałych Regulaminów służących prawidłowej realizacji bieżącej pracy Stowarzyszenia z zastrzeżeniem § 17 ust. 5 pkt 11 oraz § 20 ust. 3 pkt 9.
 - 10) Uchwalanie innych regulaminów, procedur i dokumentów niezastrzeżonych do kompetencji innych organów,

11) Aktualizacja Lokalnej Strategii Rozwoju oraz innych wymaganych przepisami prawa dokumentów.

9. Do reprezentowania Stowarzyszenia oraz zaciągania zobowiązań majątkowych jest upoważnionych dwóch członków Zarządu działających łącznie. Zaciąganie zobowiązań finansowych wymaga zgody Skarbnika.

10. Zasady i tryb pracy Zarządu określa jego regulamin.

Biuro Stowarzyszenia

§ 19

1. Biuro Stowarzyszenia jest jednostką administracyjną Stowarzyszenia, zajmuje się jego pracami organizacyjnymi i przygotowawczymi.

2. Nadzór nad pracami Biura Stowarzyszenia pełni Kierownik Biura.

Kierownikiem Biura może być Członek Zarządu.

3. Biuro mieści się w siedzibie Stowarzyszenia.

Komisja Rewizyjna

§ 20

1. Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym Stowarzyszenia.

2. Składa się z co najmniej 5 członków w tym: Przewodniczącego i Zastępcy. Członkiem Komisji Rewizyjnej nie może być osoba skazana prawomocnym wyrokiem za przestępstwo popełnione umyślnie.

Członkowie Komisji Rewizyjnej nie mogą pozostawać z członkami Zarządu w związku małżeńskim, ani też w stosunku pokrewieństwa, powinowactwa lub podległości z tytułu zatrudnienia.

3. Do kompetencji Komisji Rewizyjnej należy:

1) Kontrola bieżącej pracy Zarządu Stowarzyszenia.

2) Składanie wniosków w przedmiocie absolutorium dla Zarządu na Walnym Zebraniu Członków.

3) Występowanie z wnioskiem o zwołanie Walnego Zebrania członków.

4) Dokonanie wyboru podmiotu mającego zbadać sprawozdanie finansowe Stowarzyszenia zgodnie z przepisami rachunkowości.

5) Ocenia realizację przez Zarząd LSR.

6) Przedstawia Walnemu Zebraniu Członków sprawozdanie ze swojej działalności.

7) Sprawuje kontrolę nad działalnością gospodarczą i finansową władz pod względem legalności, rzetelności, gospodarności i celowości.

8) Przedstawia Zarządowi zalecenia i wnioski.

9) Uchwalanie Regulaminu Komisji Rewizyjnej.

Rada

§ 21

1. Rada jest wybierana przez Walne Zebranie spośród uczestniczących w nim

- Członków LGD uprawnionych do głosowania.
2. Rada składa się z 5 - 15 członków, którzy spośród siebie wybierają Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego.
 3. W skład Rady wchodzi przedstawiciele następujących grup interesu: sektora społecznego, sektora gospodarczego i sektora publicznego, przy czym na poziomie podejmowania decyzji żadna z grup interesu nie może posiadać więcej niż 49% praw głosu.
 4. Przewodniczący Rady zwołuje posiedzenia Rady i im przewodniczy.
 5. Rada Stowarzyszenia zbiera się w miarę potrzeb, lecz nie rzadziej niż raz na rok.
 6. Do wyłącznej kompetencji Rady należy podejmowanie uchwał w sprawie:
 - a) przyjęcia i zmian Regulaminu Rady oraz procedur określających sposób naboru wniosków od projektodawców,
 - b) wyboru projektów i operacji oraz ustalenie kwoty wsparcia w ramach konkursów ogłaszanych przez LGD, w szczególności związanych z wdrażaniem LSR,
 - c) rozpatrzenia odwołań od uchwał podjętych w sprawach, o których mowa w § 21 ust. 6 lit. b).
 7. Rada działa w oparciu o niniejszy Statut oraz Regulamin Rady przyjęty przez Radę. Regulamin Rady określa m.in. zasady zachowania bezstronności organu decyzyjnego w wyborze operacji.

§ 22

Członkowie władz Stowarzyszenia mogą otrzymywać:

- a) zwrot kosztów podróży związanych z pełnieniem funkcji w organach i pracach Stowarzyszenia,
- b) wynagrodzenie/dietę za pracę w posiedzeniach Rady zgodnie z uchwałą podjętą przez Zarząd.

Rozdział V

Majątek i gospodarka finansowa

§ 23

1. Źródłami powstania majątku Stowarzyszenia są:
 - 1) składki członkowskie,
 - 2) darowizny, ofiarność publiczna, zapisy i spadki
 - 3) wpływy z działalności statutowej Stowarzyszenia,
 - 4) subwencje, dotacje
 - 5) dochody z majątku
2. Funduszami i majątkiem Stowarzyszenia zarządza Zarząd.
3. Stowarzyszenie prowadzi gospodarkę finansową oraz rachunkowość zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Rozdział VI

Postanowienia końcowe

§ 24

1. Stowarzyszenie rozwiązuje się na podstawie uchwały Walnego Zebrania Członków lub w innych przypadkach przewidzianych w przepisach prawa.
2. Uchwalenie i zmiana statutu jak i podjęte uchwały o rozwiązaniu Stowarzyszenia wymagają uchwały Walnego Zebrania Członków powziętej większością 2/3 głosów w obecności co najmniej połowy liczby członków uprawnionych do głosowania.
3. Podejmując uchwałę o rozwiązaniu Stowarzyszenia Walne Zebranie Członków określa sposób przeprowadzenia likwidacji oraz przeznaczenia majątku Stowarzyszenia.
4. W sprawach nieuregulowanych statutem mają zastosowanie przepisy Prawa o Stowarzyszeniach.